# Formation Leadership

## LES FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP

*Développer et diriger soi-même*

### Informations clés

42 heures en présentiel
Bâtiment conforme aux normes d'accessibilité

### Prix de la formation

**Tarif : 4200€ HT**

**Pour toute question sur le tarif,nous contacter**

### Objectif de la formation

1. Développement personnel des participants :Permettre aux participants de comprendre les principes fondamentaux du leadership et d'identifier leur propre style de leadership, tout en renforçant leurs compétences en communication, en prise de décision et en gestion du temps.
2. Formation à la création et au développement d'équipes performantes : Fournir aux participants les outils et les compétences nécessaires pour former, motiver et diriger des équipes hautement performantes. Cela inclut l'acquisition de compétences en coaching, en feedback constructif, ainsi que la capacité à gérer le changement et à raconter des histoires inspirantes.
3. Orientation vers le leadership stratégique et l'innovation : Guider les participants dans l'exploration des défis et des opportunités liés au leadership stratégique. Ils seront encouragés à adopter une perspective plus large sur l'entreprise, à innover dans leur approche et à gérer efficacement les risques tout en engageant les parties prenantes de manière proactive.

**Aptitudes et compétences visées :**

- Amélioration de la communication interpersonnelle
- Développement de la capacité à prendre des décisions éclairées
- Renforcement de la conscience de soi en tant que leader
- Maîtrise de la gestion du temps
- Capacité à élaborer des plans stratégiques efficaces
- Amélioration de la prise de décision dans des situations complexes
- Capacité à motiver et à inspirer les membres de l'équipe
- Maîtrise des techniques de feedback constructif
- Développement de compétences en coaching pour accompagner la croissance professionnelle des membres de l'équipe
- Capacité à construire et à diriger des équipes performantes
- Maîtrise des techniques de gestion du changement
- Utilisation efficace du storytelling pour inspirer et motiver les membres de l'équipe
- Capacité à évaluer la situation générale de l'entreprise
- Développement de la pensée stratégique pour anticiper les tendances et les opportunités
- Renforcement des compétences en gestion des risques et des parties prenantes

### Public visé

**Pour qui :** Dirigeant, manager ou responsable positionnés sur des projets stratégiques.

**Pré-requis :** Au moins 1 an d'expérience à un poste de dirigeant ou manager sur des projets stratégiques. Expérience souhaitée en conduite de projet. Tout dossier sera étudié en amont.

- Développement d'un plan d'action stratégique pour diriger l'entreprise
- Capacité à résoudre efficacement les problèmes organisationnels
- Renforcement de la vision et de la direction pour l'avenir de l’entreprise

# Programme de la formation

## JOUR 1

### Développement du Leadership

Objectif de la journée: Introduire les participants aux principes fondamentaux du leadership et les aider à comprendre leur propre style de leadership.
Objectif spécifique: Examiner l'état d'esprit du leadership, distinguer entre leadership et management, et explorer différents styles de leadership.
Compétences visées :
1. Amélioration de la communication interpersonnelle.
2. Développement de la capacité à prendre des décisions éclairées.
3. Renforcement de la conscience de soi en tant que leader.

Bénéfices possibles: Amélioration de la conscience de soi, développement de la confiance en tant que leader, acquisition d'outils pour inspirer et motiver les autres.

## JOUR 2

### Transition vers le Leadership

Objectif de la journée: Aider les participants à faire la transition de collaborateur à leader et à acquérir des compétences de planification et de gestion du temps.
Objectif spécifique: Comprendre l'importance de la planification stratégique, de la gestion efficace du temps et de la prise de décision.
Compétences visées :
1. Maîtrise de la gestion du temps.
2. Capacité à élaborer des plans stratégiques efficaces.
3. Amélioration de la prise de décision dans des situations complexes.

Bénéfices possibles: Optimisation de la productivité personnelle, développement de compétences en gestion du temps et en priorisation des tâches.

## JOUR3

### Création d'une Équipe Performante

Objectif de la journée: Équiper les participants avec les compétences nécessaires pour motiver et développer leurs équipes.
Objectif spécifique: Explorer les techniques de motivation, de feedback constructif et de coaching pour renforcer la performance de l'équipe.
Compétences visées :
1. Capacité à motiver et à inspirer les membres de l'équipe.
2. Maîtrise des techniques de feedback constructif.
3. Développement de compétences en coaching pour accompagner la croissance professionnelle des membres de l'équipe.

Bénéfices possibles: Renforcement de la cohésion d'équipe, amélioration de la rétroaction constructive, augmentation de la motivation et de l'engagement.

## JOUR 4

### Leadership d'Équipe et Changement

Objectif de la journée: Explorer les aspects du leadership nécessaires pour construire et diriger des équipes performantes tout en gérant efficacement le changement.
Objectif spécifique: Comprendre le processus de construction d'une équipe solide, gérer le changement avec succès et utiliser le storytelling comme outil de leadership.
Compétences pouvant être acquises:
1. Capacité à construire et à diriger des équipes performantes.
2. Maîtrise des techniques de gestion du changement.
3. Utilisation efficace du storytelling pour inspirer et motiver les membres de l'équipe.

Bénéfices possibles : Renforcement de la capacité à conduire des équipes à travers le changement, amélioration de la capacité à communiquer efficacement les objectifs et la vision de l'entreprise.

## JOUR 5

### Leadership Stratégique

Objectif de la journée: Développer la perspective stratégique des participants et renforcer leur capacité à innover et à gérer les risques dans un contexte organisationnel plus large.
Objectif spécifique: Examiner la situation générale de l'entreprise, encourager l'innovation quotidienne et améliorer la gestion des parties prenantes.
Compétences visées :
1. Capacité à évaluer la situation générale de l'entreprise.
2. Développement de la pensée stratégique pour anticiper les tendances et les opportunités.
3. Renforcement des compétences en gestion des risques et des parties prenantes.

Bénéfices possibles: Promotion de la pensée stratégique, stimulation de l'innovation, renforcement de la capacité à anticiper et à répondre aux défis organisationnels.

## JOUR 6

### Vision et Action

Objectif spécifique: Identifier les actions concrètes pour diriger l'entreprise, relever les défis professionnels et dresser un bilan à vision

Objectif spécifique: identifier les actions concrètes pour diriger l'entreprise, relever les défis professionnels et dresser un bilan de vision pour l'avenir.
Compétences visées :
1. Développement d'un plan d'action stratégique pour diriger l'entreprise.
2. Capacité à résoudre efficacement les problèmes organisationnels.
3. Renforcement de la vision et de la direction pour l'avenir de l'entreprise.

Bénéfices possibles: Translation des connaissances acquises en actions tangibles, développement d'une vision stratégique à long terme, renforcement de la confiance en tant que leader.

## Modalités

### En amont de la formation

- Un entretien personnalisé avec votre formateur
- Un questionnaire de positionnement

### Pendant la formation

- Activité corporelle et imagerie mentale
- Auto perception et perception des autres
- Questionnaires et auto-diagnostic
- Explications du formateur
- Objectifs pour l'intersession

### Modalités d'évaluation

- Présentation orale d'un projet, de la stratégie de leadership mise en place et d'un plan d'action
- A la fin de la formation, le participant reçoit une attestation et évalue sa progression
- Dans les 3 mois suivant la formation, l'organisme de formation évalue les compétences acquises et leurs impact

### Moyens d'encadrement

**Le professionnalisme de l'organisme de formation**

ADLIB PEOPLE est la continuation de l'activité de conseil, de coaching et de formation créée par Laurent Buonanno il y a 20 ans.

ADLIB-PEOPLE est une entreprise à mission dont la raison d'être est d'élever le niveau de conscience des personnes responsables du changement et de favoriser l'émergence d'un leadership positif au service de la performance économique et du bien commun.

**L'expertise des formateurs**

Parce que l'impact que vous attendez est lié au formateur qui réalise la prestation, notre exigence porte sur 4 critères :

- Avoir exercé des responsabilités significatives en entreprise,
- Être habilité au minimum à 3 méthodologies reconnues,
- Avoir à minima 8 ans d'expérience en tant que formateur et
- Obtenir régulièrement des évaluations indiquant une prestation d'excellence.

### Ressources pédagogiques

- Questionnaire de positionnement,
- 360°,
- Documentation du participant, Le Guide du Leader
- Questionnaires d'autoévaluation,

## Délais d'accès

Cette session est proposée à Valence

Retrouvez en temps réel les dates et les places disponibles sur notre site : https://www.adlib-people.fr/agenda/leadership

## Certification

En cours de certification...

## Accessibilité aux personnes handicapées

Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes handicapées.

Les moyens de la prestation peuvent être adaptés en fonction du handicap des participants : contacter Stéphanie au 07660398128.

Version actualisée le 03/04/2025